



Michael Meiss

Jahrgang 1963

Meiss & Partner
Transformation mit Struktur und Konsequenz

Anno-Knütgen-Straße 7 A
56203 Höhr-Grenzhausen

fon: +49 2624 94 35 79
mobile: +49 171 572 78 98

kontakt@michaelmeiss.de
transformationservice.de

projekte. beratung. coaching. vorträge

Der Wegbegleiter für eine erfolgreiche Excellence-Transformation in digitalen Zeiten

Zusammenfassung

Kerngeschäft ist externe Unterstützung bei Transformationen in Unternehmen

→ nicht immer neue Management-Methoden, sondern Fokus auf Transformation mit Struktur und Konsequenz

Managementansatz auf Basis Lean Six Sigma und Agilität

→ kein Werkzeugkoffer allein mit Tools, sondern ein das ganze Unternehmen umfassender Ansatz

jahrelange Erfahrung bei Optimierung in Administration

→ keine Beschränkung nur auf Fertigungsbereiche, sondern auch hohe Expertise bei der Einbindung der Mitarbeiter aus den indirekten Bereichen (Administration, Büro, Office)

TOP-Experte zur Digitalisierung

→ keine Digitalisierung zum Selbstzweck, sehr erfahrener Experte bei der Begleitung der Digitalisierung





Premium-Service eines Senior zu günstigen Preisen

→ kein Premium-Beratungshaus mit Junior-Beratern und TOP-Marke, sondern sehr erfahrener Senior-Berater als Freiberufler zum temporären Einsatz zur Umsetzungsunterstützung vor Ort

Kernkompetenzen

- Moderne Produktionssysteme nach Vorbild Toyota
- Lean – Management, Agilität, Excellence, Lean Six Sigma, KVP
- Optimierung in Produktion und Administration
- Digitales Shopfloor Management auf Basis von Microsoft 365 Apps
- Digitalisierung mit Schwerpunkt Workflowautomatisierung und optimierter Einsatz ERP – Systeme
- Digitale Wertstromanalyse – digitaler Zwilling von administrativen Prozessen
- Begleitung und Organisation von Veränderungsprozessen

Werdegang

Seit 2003	<p>Meiss & Partner - Transformation mit Struktur und Konsequenz</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ freier Unternehmensberater, ▪ temporärer, externer Umsetzungs-Unterstützer in Transformationsprojekten (Lean-Management, Agilität, Excellence, Lean Six Sigma, KVP) ▪ Schwerpunkt Organisation des kontinuierlichen Verbesserungsprozesses über alle Standorte ▪ Optimierung bereichsübergreifender Prozesse in Administration ▪ Organisator regionales Experten-Netzwerk mit Jahres-Kongress und Austuaschtreffen <p>Referenzen <i>(mehr auf Nachfrage)</i></p> <p> AUDI AG mubea RKT Experten-Netzwerk </p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">     </div>
2003 – 2004	<p>Prozessmanager ERP-System XPPS, Muhr und Bender KG (50 %-Stelle)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Definition und Dokumentation von logistischen Standardprozessen mit Abwicklung über das ERP-System (Mubea Normalablauf) ▪ Umsetzung der definierten Standardprozesse mit den Mitarbeitern vor Ort in Einzelprojekten pro Standort / Geschäftseinheit
1999 – 2002	<p>Senior Consultant, BRAIN Automotive Solutions GmbH</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Erstellung und Unterstützung bei der Umsetzung von normierten Abläufen bei der Abbildung von Geschäftsprozessen im BRAIN ERP-System XPPS ▪ Erstellung eines prozessorientierten Beratungsansatzes (Vorgehensmodell zur Prozessdefinition mit Schwerpunkt auf logistischen Prozessen)
1990 – 1998	<p>Projektingenieur, Stabilus GmbH in Koblenz / Brasilien</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Projektingenieur Betriebsmittelkonstruktion ▪ Techn. Projektleiter Neuaufbau Produktionsstandort Brasilien ▪ Projektingenieur Qualitätsmanagement
1986 – 1990	<p>Studium Maschinenbau / Kfz-Technik, TH Zwickau</p>
1980 – 1983	<p>Ausbildung Baufacharbeiter mit Abitur, BMK Süd</p>