

## Warum ist es wichtig, dass Unternehmen jetzt ihre Effizienz verbessern?

In Diskussionen mit Kunden und potenziellen Interessenten wird häufig die Herausforderung angesprochen, die Geschäftsleitung von der Notwendigkeit einer sofortigen Effizienzsteigerung zu überzeugen. Um Unterstützung zu bieten, habe ich diese Übersicht erarbeitet. Ich hoffe aufrichtig, dass es Ihnen damit gelingt, die Entscheidungsträger in Ihrem Unternehmen von der Dringlichkeit dieses Themas zu überzeugen.

**Angesichts der aktuellen wirtschaftlichen Bedingungen erleben fast alle Branchen einen steigenden Kostendruck.** Insbesondere die Personalkosten stellen oft den größten Anteil dar. Studien zeigen, dass sehr viel Arbeitszeit durch ineffiziente Abläufe wie unnötige Meetings, eine Überflutung mit E-Mails und zeitraubende Informationssuchen verschwendet werden. Schlechte Datenqualität in den Systemen kann zu einem wahren Alptraum führen, indem sie einen exorbitanten Mehraufwand verursacht, der nicht nur Ressourcen verschlingt, sondern auch das Potenzial hat, Geschäftsprozesse zu lähmen und strategische Entscheidungen massiv zu gefährden. Die verschwendete Zeit könnte deutlich produktiver eingesetzt werden.

**In einem zunehmend hart umkämpften Marktumfeld gewinnt Geschwindigkeit entscheidend an Bedeutung.** Die agilen Akteure setzen sich gegen die langsameren durch. Studien belegen, dass 80 % der Interessenten jenen Lieferanten beauftragen, der am schnellsten reagiert. Es ist daher essenziell für Unternehmen, systematisch jene Faktoren zu eliminieren, die Zeit verschwenden und Prozesse verlangsamen.

**Es ist entscheidend, die besten Mitarbeiter im Unternehmen zu halten.** Heutzutage werden sie oft direkt angesprochen und erhalten regelmäßig Angebote von anderen Firmen. Top-Mitarbeiter haben keine Geduld für endlose Meetings, zeitraubende Suchvorgänge, eine Flut an E-Mails oder Projekte, die nicht wie erwartet vorankommen. Packen Sie diese Probleme an – zum Vorteil Ihrer Mitarbeiter und Ihres Unternehmens.

**Für Top-Talente muss Ihr Unternehmen attraktiv sein.** Dies erfordert unter anderem gut ausgestattete Arbeitsplätze, die mobiles und flexibles Arbeiten ermöglichen. Je mehr Ihr Unternehmen die digitale Transformation umsetzt, desto einfacher wird es, diese Flexibilität zu bieten. Dies erweitert nicht nur den Suchbereich für neue Mitarbeiter, da diese nicht mehr täglich ins Büro müssen, sondern ermöglicht es auch, die besten und talentiertesten Personen für Ihr Unternehmen zu gewinnen. Kurz gesagt: Ein digital fortschrittliches Unternehmen kann überall und jederzeit arbeiten, was die Chancen erhöht, Spitzenkräfte zu finden und einzustellen.

**Die Zusammenarbeit mit Lieferanten und Kunden findet zunehmend online statt.** Unternehmen, die sich nicht auf digitale Prozesse einstellen, verpassen wichtige Geschäftsmöglichkeiten. Ergreifen Sie daher die Gelegenheit, um Zugang zu neuen Märkten und Vertriebswegen zu erhalten.

**Ihr Unternehmen wird als wegweisend betrachtet.** Wenn Sie die Möglichkeiten der digitalen Arbeitswelt nutzen, stehen Sie bei Branchenkollegen, in der Kommune und bei allen Geschäftspartnern als Vorreiter da. Das steigert die Anziehungskraft Ihres Unternehmens und sorgt dafür, dass man positiv über Sie spricht.

**Führungskräfte haben die Aufgabe, Chancen zu ergreifen und Kosten zu senken, um das Unternehmen erfolgreich zu machen.** Sie tragen eine große Verantwortung gegenüber Eigentümern, Mitarbeitenden und Kunden, das Geschäftsergebnis zu verbessern.

**Es ist wesentlich, Mitarbeiter zu fördern, die von sich aus initiativ werden.** Mit dem „Thinking People System“ setzen wir auf proaktive Teammitglieder, die eigenständig denken und handeln. Das stärkt nicht nur die Unternehmenskultur, sondern trägt auch maßgeblich zu einer effizienten und dynamischen Arbeitsweise bei. Als Führungskraft liegt es in Ihrer Verantwortung, ein Umfeld zu schaffen, das solches Engagement belohnt und vorantreibt.

**Durch die Steigerung der Effizienz gewinnen wir wertvolle Zeit zurück.** Diese Zeit ist entscheidend, um unsere Unternehmensstrategie und das, was wir unseren Kunden bieten, zu verbessern. Oft sagen mir Leute, dass ihnen einfach die Zeit fehlt, um neue Themen anzugehen. Mein Rat: Schaffen Sie durch effizienteres Arbeiten die notwendigen Freiräume. So können wir, Schritt für Schritt und ganz im Geist von kontinuierlicher Verbesserung, vorankommen.

**Chefs und Führungsteams erreichen durch erfolgreiche Strategieumsetzung und Zielerreichung eine höhere Zufriedenheit.** Sie sind bestrebt, Projekte zu fördern und Erfolge zu sehen, stoßen jedoch oft auf das Problem begrenzter Mitarbeiterkapazitäten, was die Umsetzung behindert. Effizienzsteigerung in Arbeitsabläufen kann diese Engpässe lösen, die Kontrolle über Aufgaben verbessern und die Anerkennung durch Kollegen und Partner erhöhen. Effizientes Arbeiten optimiert den Einsatz von Zeit und Ressourcen, was zu nachhaltigem Erfolg und Zufriedenheit im Unternehmen führt.

**Meiss & Partner konzentriert sich seit 25 Jahren darauf, Unternehmen in Fertigung und Büro effizienter zu machen.** Das Angebot umfasst die Implementierung von Managementmethoden wie Lean, Agile und Six Sigma, um von kurzfristigen Notlösungen zu langfristigen, qualitativen Verbesserungen zu gelangen. Durch die Nutzung digitaler Tools, insbesondere ERP-Systeme und Microsoft 365, unterstützt Meiss & Partner Unternehmen dabei, nachhaltige Effizienz und kontinuierliche Verbesserung zu erreichen, um auch in dynamischen Zeiten wettbewerbsfähig zu bleiben.

**In der dynamischen VUCA-Welt ist die Anpassungsfähigkeit von Unternehmen und ihren Führungskräften entscheidend.** Prozessorientierung spielt dabei eine zentrale Rolle, um schnell auf Veränderungen und Chancen reagieren zu können. Durch eine stärkere Prozessfokussierung werden Unternehmen agiler und können sich von starren Strukturen zu einem dynamischeren Projektansatz bewegen. Microsoft 365 unterstützt diesen Wandel, indem es flexible Teamzusammenstellungen fördert. Es ist essenziell, dass Unternehmen die Bedeutung dieser Anpassungen erkennen, um in einer sich schnell wandelnden Umgebung erfolgreich zu sein.

**Führungskräfte, die als echte Macher gelten, üben eine starke Anziehung auf ihre Mitarbeiter aus.** Diese Chefs packen Herausforderungen direkt an, sind stets auf der Suche nach neuen Möglichkeiten, ergreifen proaktiv die Initiative und setzen sich dafür ein, Probleme nicht nur zu identifizieren, sondern sie auch effektiv zu lösen. Eine solche Haltung schafft ein Umfeld, in dem sich Mitarbeiter motiviert und inspiriert fühlen, ihrem Beispiel zu folgen. Gehören Sie zu den Führungskräften, die durch ihr Handeln überzeugen und somit ein Vorbild für ihr Team sind?

**Der Fachkräftemangel ist allgegenwärtig, doch das Problem liegt zum Teil bei uns selbst.** Viele Fachkräfte sind mit unnötigen Aufgaben beschäftigt, wie dem Suchen nach Dateien, sinnlosen Besprechungen, dem Bearbeiten von Excel-Listen mit unstrukturierten Informationen oder dem Durchforsten umfangreicher E-Mail-Verteiler. Wenn wir unsere besten Mitarbeiter von diesen Aufgaben befreien und ihnen zeigen, wie sie effizienter arbeiten können, lösen wir das Problem leicht. Schulungen zur Prozessoptimierung sind dabei eine lohnende Investition, die sich schnell bezahlt macht.

**Die Zukunft unseres Landes wird maßgeblich durch Arbeitsplätze geprägt, die auf Wissen basieren.** Es ist ein Zeichen unserer Stärke, dass wir in Deutschland hohe Löhne und Gehälter zahlen. Dies unterstreicht unseren Anspruch auf Qualität und Wertschätzung der Arbeit. Doch um unseren Wohlstand zu sichern, ist es entscheidend, dass wir unsere Arbeitsweise ständig verbessern und effizienter gestalten. Natürlich stehen wir vor Herausforderungen, und nicht alle Rahmenbedingungen sind optimal. Aber anstatt uns von diesen Hindernissen entmutigen zu lassen, sollten wir uns darauf konzentrieren, was wir direkt angehen und verbessern können. Indem wir proaktiv Lösungen finden und umsetzen, können wir nicht nur unsere aktuelle Situation verbessern, sondern auch eine hoffnungsvolle Zukunft für kommende Generationen gestalten.

**Die Investition in Microsoft 365 stellt einen signifikanten Schritt für Unternehmen dar, der weit über ein herkömmliches Systemupdate hinausgeht.** Dieser Übergang zu Microsoft 365 führt zu einer umfassenden Veränderung der gesamten Systemlandschaft eines Unternehmens. An diesem Punkt ist es essenziell, eine sorgfältige Analyse vorzunehmen, um zu entscheiden, welche Aufgaben und Prozesse zukünftig durch welche Systeme abgedeckt werden sollen. Die Vermeidung von Doppelarbeit und die Einsparung unnötiger Kosten sind dabei zentrale Ziele. Hierfür ist die Etablierung klarer Prozessstandards unerlässlich.

**Eine Implementierung von Microsoft 365 ohne die Definition dieser Standards kann zu einer Verringerung der Effizienz in kritischen Bereichen wie der Kommunikation, dem Dokumentenmanagement, dem Projektmanagement sowie dem Termin- und Aufgabenmanagement führen.** Es ist von großer Bedeutung, exakt zu klären, welche Prozesse das ERP-System übernimmt und welche durch Microsoft 365 Apps unterstützt werden. Zusätzlich sollten Unternehmen die Möglichkeit in Erwägung ziehen, weitere Apps zu integrieren, um eine umfassende und effiziente Abbildung aller Geschäftsprozesse zu gewährleisten. Diese strategische Planung und klare Zuweisung von Aufgaben an spezifische Systeme und Apps sind entscheidend, um die Gesamtsystemlandschaft optimal zu nutzen und die Unternehmensprozesse effektiv zu gestalten.